

Ägare
Arbetsmiljöpolicy

Ägare
Mikael Källqvist

Godkänt datum
2025-02-07

Typ av dokument
Policy

Process
-

Senast ändrad av
Jenny Jakobsson

Sekretess ja/ nej
Nej

Version

Policy

ARBETSMILJÖPOLICY

Bostads AB Mimer skapar Hemlängtan och Framtidstro och kännetecknas av omtanke, nytänkande och engagemang.

SYFTE

Vårt arbete för en god arbetsmiljö ska präglas av hög kompetens, samverkan, omtanke och ständiga förbättringar. Vi ska uppfylla lagar, förordningar och andra omvärldskrav inom området. Policyn är ett effektivt hjälpmedel i vår dagliga verksamhet och ett stöd i att arbeta med ständiga förbättringar.

MÅL

Målet för Arbetsmiljöarbetet är att skapa en psykisk, fysisk och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare där vi ska förebygga negativa händelser och minska risken för skador och ohälsa i arbetsmiljön.

- Noll arbetsskador som medför sjukfrånvaro
- Ingen kränkande särbehandling
- 33% årligen går HLR utbildning
- 100% ska ha årligt medarbetarsamtal
- Sjukfrånvaro högst 3,5%
- Minst 2 tillbud ska rapporteras in varje månad för att möjliggöra förebyggande arbete
- Skyddsronder genomförs varje år avdelningsvis och generellt för hela Mimer
- 70 % ska ha använt träningsreturen
- Ett eNPS på 50 eller mer
- Ingen avdelning på rött i PULS-mätningar
- 100% ska ha gjort Nano-utbildningar kring arbetsmiljö och känna till rutinerna
- 80/20 Främjande, Förebyggande/Rehabiliterande

ÅTAGANDE

- För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett nära och kontinuerligt samarbete mellan företaget och medarbetarna. Detta sker genom samråd och medverkan av fackliga representanter och huvudskyddsombud via Facksam. Friskvårdsombud och arbetsmiljöombud representerar också medarbetarna. De är stora öron ute i organisationen, de lyssnar och framför behov som de ser samt är idésprutor inom området.
- Arbetsgivaren har kontinuerliga möten med friskvårdsombud och arbetsmiljöombud.
- Arbetsmiljöombud och chefer ska ha kompetens i arbetsmiljöfrågor.
- Företaget ska ha god kompetens och goda samarbeten att tillgå i arbetsmiljö och hälsofrågor.
- Årligen görs skyddsronder på alla företagens arbetsplatser. Handlingsplaner upprättas och följs upp.
- Riskanalyser görs vid större förändringar i företaget inklusive handlingsplan
- Årlig riskanalys görs
- Riktlinje för kränkande särbehandling ska finnas och följas
- Varje medarbetare ska känna sig betydelsefull, förstå sin uppgift och kunna placera sig själv i helheten, hur var och en bidrar till att skapa Hemlängtan och Framtidstro
- Alla människor värderas lika och främja en jämställd arbetsplats enligt företagets mångfaldsplan

ANSVAR

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. Det är arbetsgivaren som är skyldig att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall och för att i övrigt skapa en god arbetsmiljö.

VD har det övergripande ansvaret och ska tillse att arbetsuppgifter förs ut i företaget på ett sådant sätt att arbetsmiljöarbetet kan bedrivas tillfredsställande. Det ska finnas en tydlig arbetsmiljödelegering i företaget. Alla medarbetare har ett ansvar att följa rutiner och föreskrifter. Medarbetarna ska också påpeka risker och brister i arbetsmiljön till sin närmaste chef.

UPPFÖLJNING

Sjukfrånvaro, övertid, tillbud samt arbetsskadeanmälningar går igenom på Facksam (företagets centrala samverkansgrupp) 5 ggr/år. Utfall från riskanalyser och skyddsronder

presenteras för ledningsgruppen. Sammanställningen av skydds ronderna årligen och riskanalyserna utifrån behov. Interna revisioner och ledningens genomgång sker årligen.

UNDERSKRIFTER

.....
VD Mikael Källqvist

.....
Huvudskyddsombud Thomas Klingberg